

Jak si přepočítat výplatu 3

Pokračuji tím, že se podívám na částky stržené na zdravotní a sociální pojištění
a na částky stržené na dani:

Zdravotní a sociální pojištění:

Tabulka se zdravotním a sociálním pojištěním je nadepsána "POJISTNĚ"

Zdravotní pojištění řeší Zákon o veřejném zdravotním pojištění - 48/1997 Sb.
Platí se 13,5% z vyměřovacího základu (hrubé mzdy);
4,5% platí zaměstnanec,
9% připlácí zaměstnavatel.

Sociální pojištění řeší Zákon o organizaci a provádění sociálního zabezpečení - 582/1991
6,5% platí zaměstnanec,
25% platí zaměstnavatel.

Takže řádek po řádku:

"Vyměřovací základ zdravotního pojištění upravený.....30 930,-Kč"
je to hrubá mzda

"Vyměřovací základ sociálního pojištění upravený.....30 930,-Kč"
je to hrubá mzda

"Zdravotní pojištění podíl zaměstnance.....- 1392,-Kč"
Stržené zdravotní pojištění z hrubé mzdy
výpočet: $30\ 930 : 100 = 309,3$ (1%)
 $309,3 \times 4,5 = 1\ 391,85$ (4,5%), tedy zaokrouhлено nahoru 1 392,-Kč
O.K.

"Zdravotní pojištění podíl zaměstnavatele.....2 784,-Kč"
Částka, kterou platí zaměstnavatel - při kontrole výplaty nás moc nezajímá
výpočet: $30\ 930 : 100 = 309,3$ (1%)
 $309,3 \times 9 = 2\ 783,7$ (9%), tedy zaokrouhлено nahoru 2 784,-Kč
O.K.

"Sociální pojištění podíl zaměstnance.....- 2011,-Kč"
Stržené sociální pojištění z hrubé mzdy
výpočet: $30\ 930 : 100 = 309,3$ (1%)
 $309,3 \times 6,5 = 2\ 010,45$ (6,5%), tedy zaokrouhлено nahoru 2 011,-Kč
O.K.

"Zdravotní pojištění podíl zaměstnavatele.....7 733,-Kč"
Částka, kterou platí zaměstnavatel - při kontrole výplaty nás moc nezajímá
výpočet: $30\ 930 : 100 = 309,3$ (1%)
 $309,3 \times 25 = 7\ 732,5$ (25%), tedy zaokrouhлено nahoru 7 733,-Kč
O.K.

Zdravotní a sociální pojištění je tedy v pořádku.

Daně:

Tabulka o něco níže je nadepsána "DANĚ"

řeší Zákon o daních z příjmů §35a

výpočet: roční sleva 24 840 : 12 měsíců = **2 070,-Kč** každý měsíc

O.K.

na pásce:

"Daňový základ po slevě.....4 155,-Kč"

výpočet: 6 225 - 2 070 = **4 155,-Kč**

O.K.

na pásce:

"Daňová sleva na děti.....3 351,-Kč"

řeší Zákon o dani z příjmů §35:

roční sleva na jedno dítě 13 404,-Kč

výpočet:

13 404 : 12 měsíců = 1 117,-Kč

mám 3 děti: 3 x 1117 = **3 351,-Kč**

O.K.

na pásce:

"Daň.....- 804,-Kč"

výpočet: 4 155 (daň po slevě) - 3 351 (sleva na děti) = **804,-Kč**

O.K.

Daně mám tedy v pořádku.

Čistá mzda:

Tabulka dole je nadepsána "PŘÍJEM"

OR Praha Řízení provozu		PO Praha-Liběň		Inst. Praha-Holešovice		Vnitřní sdělení	
Pan DVORAK Pavel Bc.		Průměr PP0	Průměr nemoc	Místo	Období		
Základní část mzdy: 24.940,00		192,26	192,24	00572560	04/12		
Sálovní část mzdy: 0,00				Redukovaný	Pojišťovna		
				159,36	111		
ČASOVÉ NÁLEŽITOSTI				POJIŠTĚNÍ			
Fond prac.doby	Dny	Hodiny		Vya.zákl.ZP upravený	ČÁSTKA	INTERNI SRAŽKY	ČÁSTKA
Odbrač.hodiny		147,00		Vya.zákl.SP upravený	30.930,00	052 základní organizace	160-
Docházka EVIDO		147,00		ZP podíl ZC	30.930,00	052 ústředí	007-
HRUBÉ MZDY	Sazba -	Hod/dny	ČÁSTKA	ZP podíl ZC	1.392,00	Stravnky	420-
Časová mzda měsíční		24.940	1.470	SP podíl ZC	2.011,00	PLATBY	ČÁSTKA
Příp.vicesebný provoz		147,00	986	SP podíl ZL	7.733,00	Penzijní příspěvěk z	500-
Výk.odařná měs.částkou		55,25	1.169	Daň	41.447	Platba na účet	25.442
Příplatek So + Ne		6,00	1.154	Superhrubá mzda	41.500		
Příplatek v noci		57,25	1.211	Zdaniitelná mzda	6.225		
Hrubá mzda			30.930	Daň měs.zákl. před al	2.070		
PRÍSPĚVKY	Sazba -	Hod/dny	ČÁSTKA	Sleva na daní základ	4.155		
Příspěvek na stejnost		147,00	106	Daň měs.zákl. po slev	3.351		
				Daň sleva na děti	804		
				Daň	26.723		
				Čistá mzda	26.723		
DOVOLENA				PŘÍSPĚVEK ORGANIZACE			
Nárok nový	Zbývá k 1.1.	Čerpáno z nové	Čerpáno ze staré	Propočteno	Zůstatek	Na životní pojištění	ČÁSTKA
35,00	0,00	5,00	0,00	0,00	30,00	Na penzijní příspěvěk	750
							1.100

na pásce: "Čistá mzda.....26 723,-Kč"

výpočet:

Hrubá mzda.....	30 930
- Zdravotní pojištění placené zaměstnancem.....	- 1 392
- Sociální pojištění placené zaměstnancem.....	- 2 011
- Daň.....	- 804
Čistá mzda.....	26 723,-Kč

O.K.

Čistou mzdu mám taky v pořádku.